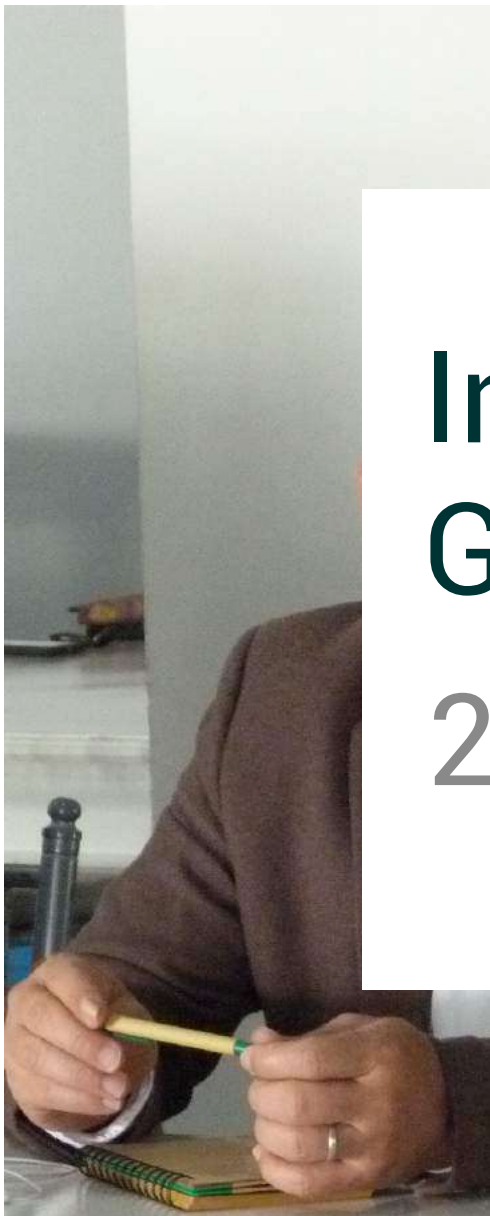


# Informe de Gestión

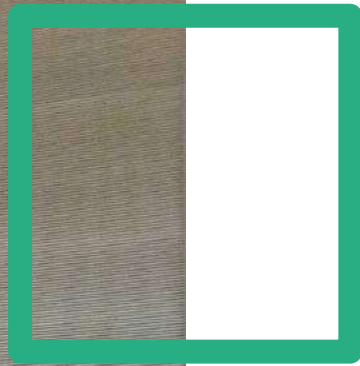
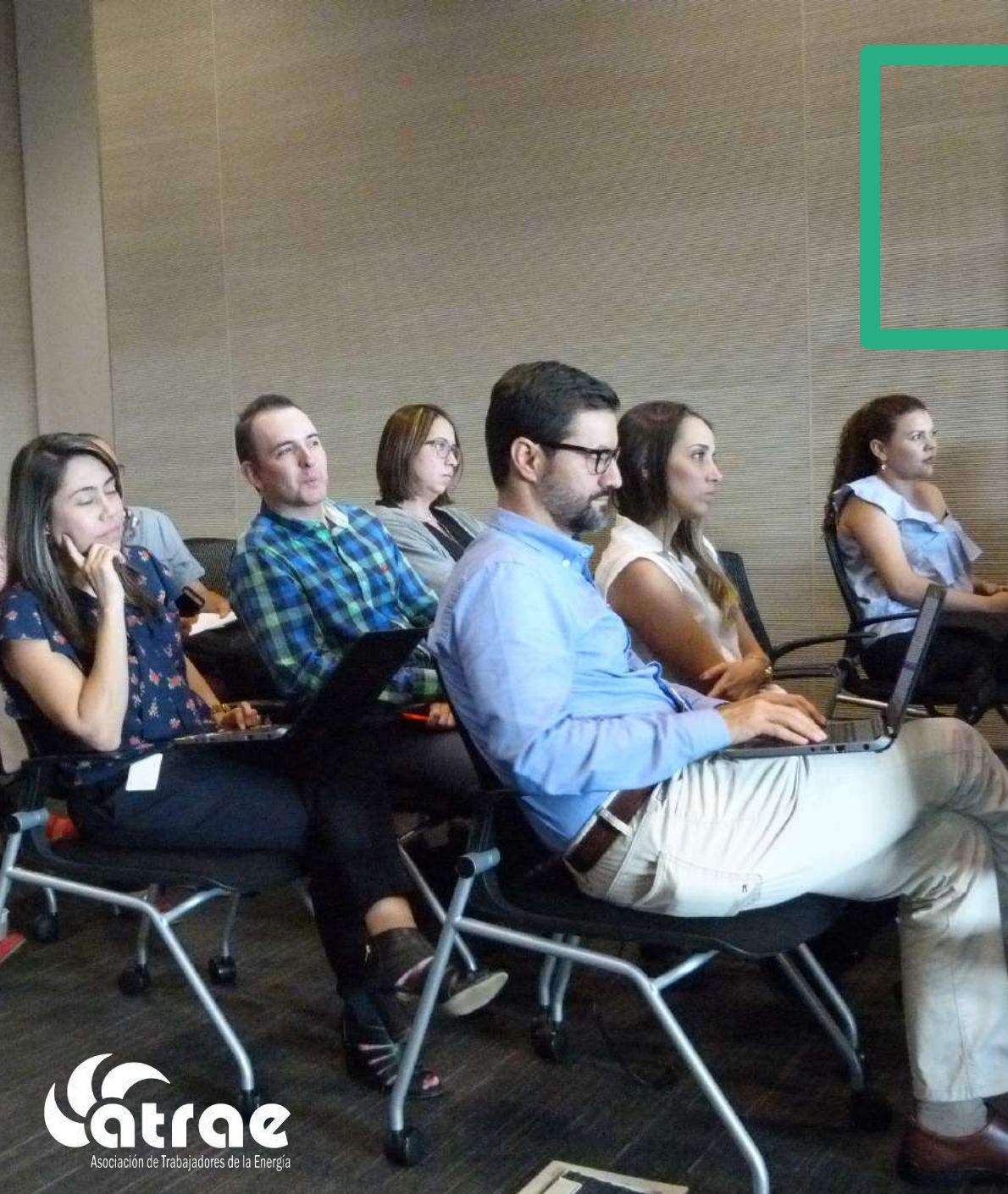
2 0 1 7

**atrape**  
Asociación de Trabajadores de la Energía

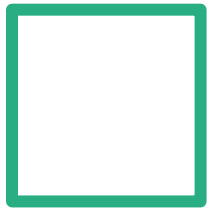


# Contenido

- Gestión con asociados
- Organismos de administración y participación
- Relacionamiento institucional
- Capacitación y asistencia a eventos
- Gestión de comunicación
- Actividades a resaltar en 2018



# Gestión con asociados



# Acuerdo de Negociación Colectiva Anticipada

**El 30 de octubre**

la Asociación logró firmar con la Empresa un acuerdo que permitió anticipar la vigencia de la Convención Colectiva de Trabajo, la cual comenzó a regir el primero de enero de 2018 e irá hasta el 28 de febrero del 2023.

---

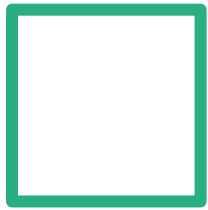
**En el acuerdo se negoció el reajuste y aumento de sueldos durante toda la vigencia, la bonificación por la firma de la Convención Colectiva, la duración de la jornada laboral y la periodicidad de pago del salario, además de precisar asuntos sobre el auxilio de refrigerio y el subsidio de localización.**

---

# **La Convención Colectiva ATRAE-ISAGEN 2018-2023 prolonga y asegura por cinco años, todos los beneficios laborales adquiridos desde tiempo atrás.**

El incremento salarial anual -que tendrá lugar cada 1° de marzo- se constituye por un lado, por el ajuste equivalente al IPC anual -de marzo 1 a febrero 28 (o 29 de febrero para los años bisiestos) de cada período- y por el otro, por un 1% adicional.

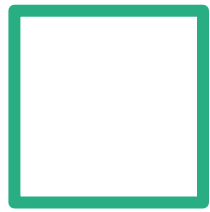
**Así logramos proteger a nuestros afiliados desde  
el punto de vista laboral y económico.**



# Otras gestiones con asociados



- Asesoría y acompañamiento a asociados en situaciones puntuales con la empresa
- Participación Comité de Dotación
- Participación en el Comité del Fondo por Solidaridad en Salud
- Inducción corporativa



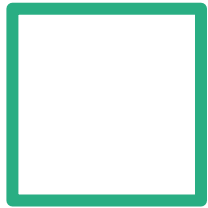
## II Seminario Laboral: Negociación viable y empleo sostenible



- El 11 de agosto realizamos el II Seminario Laboral Atrae – **Negociación viable, empleo sostenible**. Se compartieron ideas clave sobre la negociación.
- Se escogió este tema porque como líderes sindicales, trabajadores, y en general individuos debemos estar preparados para llevar a cabo buenas negociaciones, tanto al momento de definir convenciones y contratos colectivos con las empresas, como en la vida diaria.





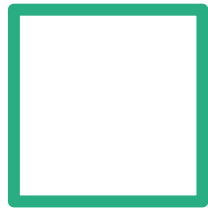


# Otros eventos

- **Celebración Aniversario No. 4**
  - Entrega de boletas de cine
  - Estudio de percepción de los asociados
- **Apoyo al lanzamiento del libro – Sentires en mí menor** – del compañero Francisco Pinzón
- **Experiencia de Navidad Atrae**
  - Conferencia - Entender los ciclos para ser felices
  - Concierto Cuarteto de Bronces Sinfónica de Antioquia







# Estudio de percepción

## Ficha técnica

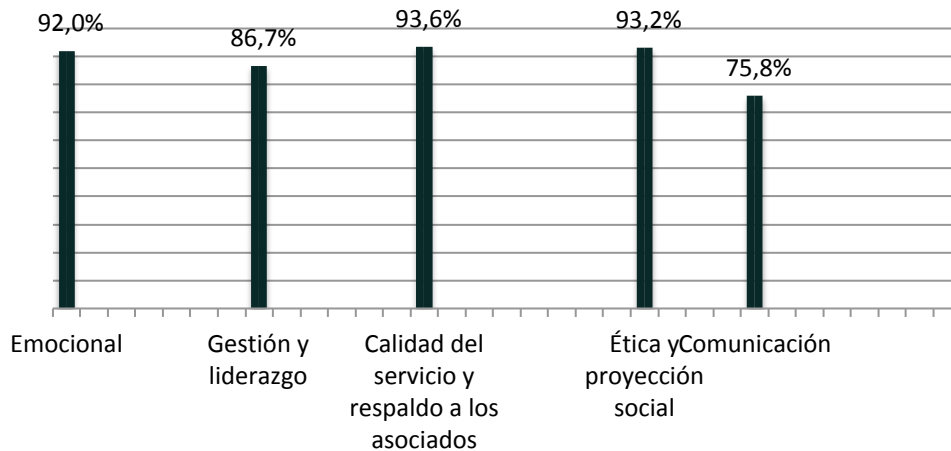
**Objetivo:** medir la percepción que tienen los asociados sobre la filosofía y el desempeño de Atrae

- Encuesta virtual
- Participantes: 70 personas
- Grupo objetivo: asociados Atrae
- Periodo: julio-agosto 2017
- Herramienta: Top Two Boxes





# Estudio de percepción



Indicador general:

**89,1%**

En general los resultados son positivos, la mayoría se ubica en una escala excelente

**Dimensiones más altas:**

Calidad del servicio y respaldo a los asociados, Ética y proyección social, Emocional

**Dimensiones más bajas:**

Gestión y liderazgo y Comunicación



# Estudio de percepción

- Los encuestados reconocen la buena voluntad, transparencia y esfuerzo de los miembros del equipo.
- Los asociados demandan mayores espacios de participación y debate, así como de capacitación e información en temas laborales.
- Es importante reforzar la cercanía en el lenguaje y encontrar temas de interés de los trabajadores.
- En cuanto a los comentarios, la mayoría son positivos y de agradecimiento a la gestión.
- Es evidente la confianza que existe por parte de los asociados hacia la administración en general y hacia el presidente.
- Sugieren que la gestión se acerque más a ellos, como visitando los puestos de trabajo o las centrales de generación.




# Organismos de administración y participación



# **Organismos de administración y participación**

- **Votaciones para elección de delegados nacionales**
- **Asamblea Nacional de Delegados**
- **Conformación de juntas directivas**
- **Reuniones de Junta Directiva**
- **Mesas de trabajo**
- **Votaciones para elección de delegados Medellín**
- **Asamblea Seccional Medellín**

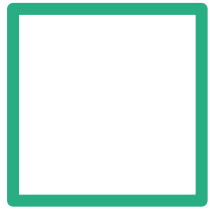


A man with dark hair, wearing a colorful striped button-down shirt, is speaking at a podium. He is looking down at papers on the podium. A microphone is positioned in front of him. The background shows a window with blinds and a view of a city skyline.

# Relacionamiento institucional



- Reuniones con la Gerencia de Desarrollo Humano y Organizacional
- Participación grupo focal trabajadores - Informe de Gestión 2016 ICONTEC

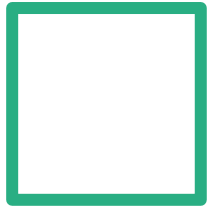


# Otras entidades

- FEISA
  - Invitación especial - Evento Plan Semilla
  - Participación Comité de Fomento
  - Comisión nueva sede Feisa
- Reuniones con otros sindicatos
- Retiro de la CGT
- Reunión nueva directora de Mintrabajo
- Reuniones con Osvaldo Vélez del nuevo sindicato de industria de Intercolombia
- Gestiones con Sintracontexa

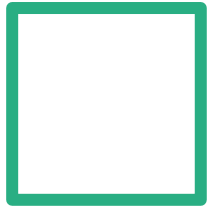
# Capacitación y asistencia a eventos





# Capacitación y asistencia a eventos

- Seminario Sobre Reforma Tributaria
- Charlas sobre Reforma Tributaria y Pensiones
- Conferencia: La Lumpen – Administración
- Seminario Cómo Negociar con Gente Difícil - 22 de Marzo 2017
- Seminario: Contabilidad para no expertos
- 2º Congreso Nacional de Derecho Laboral: Seguridad Social y la Empresa
- Seminario - Desbalances Fiscales y Seguridad Social
- Seminario especializado: CITIS - Economía Digital Nuevos modelos de negocio basados en tecnologías

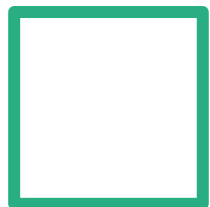


# Capacitación y asistencia a eventos

- Seminario Nacional Historia Económica de Colombia UdeA
- Seminario Internacional en Seguridad Social CES
- Foro Impactos Socioambientales de las Represas
- Encuentro sobre colaboración científica y diálogo de las ciencias
- Conferencia Balance Macroeconómico 2017
- Manejo del riesgo en las empresas
- Seminario Especial: Negociaciones Empresariales Avanzadas
- IX Encuentro Nacional Cooperativo, – Confecoop– Invitado por el FEISA
- IV Encuentro de Derecho laboral y de la seguridad Social de Centroamérica y el Caribe

# Gestión de comunicación





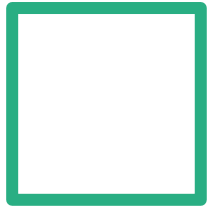
# Servicios web

Simulador de pensiones para el régimen de prima media

**Calcula tu pensión en el régimen de prima media (Colpensiones), en nuestro nuevo simulador.**

[www.asociacionatrae.com.co](http://www.asociacionatrae.com.co)





# Contenidos

- Artículos (30)
- Videos (5)
- Infografías
- Imágenes motivacionales



# Artículos

- Entender los ciclos para ser feliz – Experiencia de Navidad Atrae
- ¿A quién reconoce la ley como “Cabeza de familia”?
- La matriz energética nacional y la conveniencia de las energías renovables no convencionales
- Inteligencia artificial (IA), el conocimiento y la creatividad serán la clave para mantener empleo
- Qué hacer para superar la informalidad laboral colombiana Los beneficios de la meditación y la relajación, siete sabios consejos que deberíamos seguir en nuestra vida
- Así fue nuestra IX Asamblea Nacional de Delegados
- Sergio Clavijo, el gran benefactor de los humildes
- En el ojo del huracán – parte I: régimen pensional público
- Sobre la contaminación alimenticia y el mercurio en los peces
- El espectro radioeléctrico: una autopista invisible para la competitividad
- La estrategia de negociar – José Ignacio Tobón (memorias 2do Seminario Laboral)
- Canvas de la negociación colectiva
- Así estuvo nuestro 2do Seminario Laboral Atrae – Negociación viable, empleo sostenible
- II Seminario Laboral Atrae – Negociación viable y empleo sostenible La innovación, fundamento para la competitividad y el bienestar
- El coeficiente Gini en Colombia
- LAS EXIGENCIAS DE LA OCDE – De espaldas a la realidad de los colombianos
- Sobre reclamación exceso de cobro de comisión administrativa
- El trabajo no es ni debe ser un castigo – Feliz Día Internacional del Trabajo 2017
- Traslado de régimen pensional por fuera del plazo de 10 años establecido en la ley: es posible una demanda de nulidad
- El emprendimiento: entre la necesidad de innovación y la necesidad de empleo
- Entre conceptos absurdos y realidades distorsionadas
- Los retos de los trabajadores y de la defensa del empleo decente
- El no futuro de la ciencia, la tecnología y la innovación en el gobierno de Santos
- Pronunciamento de Atrae sobre el impuesto a las rentas de trabajo en la reforma tributaria
- El potencial hidroeléctrico y la energía renovable en América Latina y en Colombia, algunas apreciaciones críticas
- Pronunciamento oficial de ATRAE en relación con la negativa definitiva de la licencia ambiental al Proyecto Hidroeléctrico Cañafisto
- La reforma tributaria y el impuesto al consumo
- El gobierno de Santos entre la corrupción, las mentiras y el empobrecimiento generalizado del pueblo colombiano
- La inflación bajó en 2016 por contracción de la demanda interna

# Videos

- Atrae - Así somos
- Así fue nuestro Segundo Seminario Laboral Atrae – Negociación viable, empleo sostenible
- ¿Todavía ves el trabajo como un castigo?
- Informalidad en la seguridad social en Colombia
- Mensaje de Navidad



## Lo que somos

73 reproducciones · 16 de marzo



## Feliz Navidad y Próspero 2018 les desea Atrae

335 reproducciones · 7 de diciembre de 2017



## ¿Y tú tampoco te imaginas viejo?

195 reproducciones · 20 de octubre de 2017



## Hacemos posible un nuevo sindicalismo. Así vivimos hace...

45 reproducciones · 18 de agosto de 2017

## ¿TIENEN MÁS TRABAJO EN COLOMBIA LOS HOMBRES O LAS MUJERES?



Según el DANE,  
el 46,9% de  
mujeres en  
Colombia tiene  
empleo

Frente a un  
69,9% de  
hombres  
empleados



TASA DE OCUPACIÓN

TASA DE DESEMPLEO



El 7,8% de  
desempleados  
son hombres

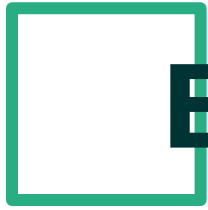
Mientras que  
el 46,9% de  
mujeres  
clasifica como  
desempleadas



### ¿SERÁ QUE LAS MUJERES TIENEN MÁS TRABAJO, PERO MENOS EMPLEO?

**Las negociaciones colectivas que requiere el momento histórico que vivimos hoy deben ser realmente un gana-gana para el bienestar de las personas y la competitividad de la economía.**





# Estadísticas redes sociales

## Facebook

- 275 a 289 fans
- Número de publicaciones: 159
- Alcance total 2017: 37.443 personas
- 287 me gusta de publicaciones
- 841 publicaciones compartidas

## Twitter

- 170 seguidores
- 75 tweets
- 4.349 impresiones

# Algunas actividades a resaltar a abril de 2018



Programa de prevención y tratamiento del acoso laboral

---

Visitas a las centrales de generación San Carlos y Miel I

---

Curso: Arquetipos interiores, aquellos modelos que manejan nuestra vida

---

## **Sesiones de trabajo con el Nuevo Gerente de Desarrollo Humano y Organizacional**

Temas: días compensatorios, préstamo de vivienda, permisos para asistencia a las citas médicas, Comité de Dotación, dificultades con el segundo pago mensual, jornada laboral Nominación de Gas, resolución pago de horas extras, anticipos de viáticos, cargos directivos, personal de manejo y confianza, capacitaciones Atrae, valoración de cargos, entre otros.

**¡Gracias!**

